

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ Ν. ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ

Για την επιλογή Διευθυντών

Τις προσεχείς ημέρες θα επιλεγούν διευθυντές σχολικών μονάδων. Το σύστημα επιλογής διευθυντών, στο παρελθόν λειτούργησε (και) ως μηχανισμός χειραγώγησης και αναπαραγωγής του κυκλώματος συνδικαλιστών-προϊσταμένων – «βουλευτικών» γραφείων. Είναι γνωστά κωμικοτραγικά γεγονότα του παρελθόντος για ανάδειξη ορισμένων «στελεχών», μεταξύ των οποίων και προϊσταμένων.... Βασικό εργαλείο τέτοιων πρακτικών απετέλεσε η διαδικασία της συνέντευξης. Βέβαια μόνο τα τυπικά προσόντα, όπως η διδακτική και διευθυντική εμπειρία, τα μεταπτυχιακά κ.λ.π. δεν μπορεί να είναι ασφαλές κριτήριο. Αυτό επιχείρησε να επιλύσει η ψηφοφορία του συλλόγου, η γνώμη των συναδέλφων, που ξέρουν πρόσωπα και πράγματα. Ωστόσο η σκανδαλώδης, προσβλητική για τον κλάδο, ακύρωση της συμβολής της γνώμης του συλλόγου στα μόρια επιλογής και η διάκριση σε βάρος των αναπληρωτών από το ΣΤΕ, δημιουργεί νέα προβλήματα και δεδομένα.

Το Υπουργείο Παιδείας υποχώρησε από τη θέση μοριοδότησης (και) από το Σύλλογο, που αποτελούσε ένα βήμα δημοκρατικής αλλαγής στη διοίκηση της εκπαίδευσης. Επίσης, δεν προχώρησε στη κατάργηση του «καθηκοντολογίου» και τη θέσπιση νέου, δημοκρατικού πλαισίου λειτουργίας του σχολείου, στο οποίο ο Σύλλογος θα έχει κυρίαρχο ρόλο. Ωστόσο η άρνηση συμμόρφωσης με την απόφαση του ΣΤΕ, που στην πράξη σημαίνει ανατροπή του συντάγματος και του πολιτεύματος, που ανεύθυνα διατυπώνεται από ορισμένες δυνάμεις είναι εξαιρετικά επικίνδυνη και απορριπτέα.

Συντηρητικές πολιτικές και συνδικαλιστικές δυνάμεις, κατεστημένα συμφέροντα, σύσσωμη η αντίδραση, έκαναν τα πάντα για να εκπέσει ο Νόμος. Πρέπει όμως να παραδεχτούμε ότι ο κλάδος όχι μόνο δεν υπερασπίστηκε σθεναρά την πλέον δημοκρατική ρύθμιση ανάδειξης στελεχών εκπαίδευσης, αλλά με ευθύνη συγκεκριμένων παρατάξεων, ακόμα και η ΟΛΜΕ αντέδρασε καθυστερημένα και χλιαρά. Η ΔΟΕ, με την ευθύνη επίσης συγκεκριμένων δυνάμεων, δεν διαμαρτυρήθηκε ούτε εκ των υστέρων για την απόφαση του ΣΤΕ, αλλά βγήκε τώρα να κηρύξει απεργία από την έκφραση γνώμης των συλλόγων, διότι, λέει ακόμα και χωρίς μετρήσιμα μόρια, η γνώμη των συλλόγων είναι ... «αξιολόγηση».

Στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση, την ώρα που ακόμα και η ΔΑΚΕ κρατά αποστάσεις από την κατάφορα αντιδραστική θέση της πλήρους αποδυνάμωσης της γνώμης του συλλόγων, το ρόλο αυτό ανέλαβαν διάφορα πρώην «στελέχη» της εκπαίδευσης, «παπαγαλάκια» που εκφοβίζουν σε εκπαιδευτικά σάιτς και διάφοροι «τιμητές» και «καθοδηγητές» του κλάδου. Από διάφορους κύκλους διαχέονται «νουθεσίες» να μην αμφισβητηθεί η ιεραρχία και να συνεχίσει να λειτουργεί η διοίκηση με τον γνώριμο τρόπο, που τα στελέχη αποφασίζουν και οι εκπαιδευτικοί

μόνο εκτελούν ... Στη Μαγνησία ανέλαβαν το ρόλο του βασικού προπαγανδιστή της αποχής – απεργίας των συλλόγων από την έκφραση γνώμης, οι ίδιες δυνάμεις που στην ΟΛΜΕ μπλοκάρουν ενωτικές και συλλογικές αποφάσεις της ομοσπονδίας, με το γνωστό τροπάριο ότι η γνώμη των συλλόγων είναι «αξιολόγηση». Ορισμένοι, γνωστοί για το διασπαστικό τους ρόλο σε κάθε συνδικαλιστική δράση, θεωρούν του διευθυντές υποχείρια του ΟΟΣΑ και του ιμπεριαλισμού και συνεπώς απέχουν από όλη τη διαδικασία.

Εμείς δεν θεωρούμε τους διευθυντές ούτε όργανα του ΟΟΣΑ, ούτε χειραγωγούμενους αξιολογητές, αλλά συναδέλφους, οργανικό κομμάτι του κλάδου, που πρέπει να αναδεικνύονται σύμφωνα με τα προσόντα τους και με τη γνώμη των συναδέλφων. Θεωρούμε ασυμβίβαστη τη διευθυντική θέση με τη θεσμική συνδικαλιστική εκπροσώπηση και όπως έχουμε δεσμευτεί, δεν θα διεκδικήσουν διευθυντική θέση τα μέλη της κίνησής μας που έχουν θεσμική συνδικαλιστική ευθύνη.

Η πρόκληση είναι μεγάλη για όλους τους συναδέλφους. Θα παραμείνουμε θεατές στην επιλογή των διευθυντών, αδιαφορώντας και απέχοντας από συλλογικές διαδικασίες βάσης, αφήνοντας έτσι να κυριαρχήσουν υποκειμενικά και πελατειακά κριτήρια έξω από τη θέληση του κλάδου ή θα αξιοποιήσουμε μαζί με τους εκπροσώπους μας τις όποιες δυνατότητες δημοκρατίας και συλλογικής έκφρασης παλεύοντας και διεκδικώντας τη διεύρυνσή τους μέσα και έξω από τους συλλόγους και τα συμβούλια επιλογής;

Το ΠΥΣΔΕ Μαγνησίας πρέπει και μπορεί να γίνει εκφραστής της γνώμης των συναδέλφων. Στο διευρυμένο ΠΥΣΔΕ που θα καταρτίσει τον πίνακα μορίων των διευθυντών, συμμετέχει εκπαιδευτικός από 3 παρατάξεις που συμμετέχουν στις υπηρεσιακές εκλογές. Αυτό έγινε και το 2015. Επειδή η 3^η δύναμη (ΠΑΜΕ) και τότε και τώρα αρνήθηκε τη συμμετοχή της (κατά τ' άλλα ο κλάδος ζητά και 3^ο αιρετό) υπάρχει η εκπρόσωπος από τη 4^η δύναμη («Όλοι μαζί»).

Υπερασπιζόμενοι και αξιοποιώντας πλήρως τα περιθώρια δημοκρατικής έκφρασης των συλλόγων που απόμειναν από το ΣΤΕ, καλούμε τους αιρετούς και όλα τα μέλη του ΠΥΣΔΕ να δεσμευτούν:

Όχι μόνο να λάβουν υπόψη τη γνώμη των συλλόγων αλλά και να μετατρέψουν τα ποσοστά της θετικής γνώμης τους σε αναλογική μοριοδότηση. Η συνέντευξη αντί για εργαλείο χειραγώγησης να παίζει το ρόλο του εκφραστή της επιλογής των συναδέλφων.